

MAINTENIR DANS ET EN EMPLOI QUAND LE HANDICAP SURVIENT



**Disponible en
intra-entreprise
sur demande**



Durée
1 Journée
7h



Format
Intra
Présentiel
ou distanciel



Délai d'accès

Le délai pour la mise en œuvre de la formation est habituellement d'un mois après acceptation de la proposition commerciale



Inscriptions

Pour toute information ou pour vous inscrire, contactez :

formation@thransition.com

01 44 52 40 73



Objectifs

- **Acquérir un socle de connaissances** en matière de maintien dans l'emploi
- **Identifier et comprendre** les dispositifs, les acteurs de l'emploi et du maintien dans l'emploi
- **Acquérir les bons réflexes** : savoir identifier une situation, bien orienter, bien accompagner



Programme

Introduction - Création de la dynamique de groupe

01 - Handicap - Notions sociales

- Définition du handicap – situation de handicap
- Les différentes familles de handicap
- La reconnaissance du handicap
- Le droit à la compensation du handicap

02 - Le cadre légal

- Droits et obligations des salariés et des employeurs
- La loi du 11 février 2005
- L'obligation d'emploi
- Le principe de la contribution
- L'aménagement raisonnable

03 - Dispositifs et acteurs

- Le statut Travailleur Handicapé et les aides de la MDPH
- Le rôle des acteurs du service public de l'emploi
- Les acteurs du maintien internes et externes
- Les dispositifs et aides spécifiques

04 - Maintenir dans et en emploi

- Les étapes d'un process de maintien
- La prévention de la désinsertion professionnelle
- Les outils pour le maintien
- L'obligation de reclassement
- Le licenciement pour inaptitude

05 - Cas pratiques – Les bons réflexes

- Cas n°1 : préparer le retour à l'emploi d'un collaborateur en arrêt maladie
- Cas n° 2 : établir un plan de compensation adapté
- Cas n° 3 : accompagner la situation d'un collaborateur avec un risque d'inaptitude

06 - Echanges de pratique

- Professionnelle autour des situations rencontrées

Conclusion de la formation

Tarifs de la formation

Intra : 1 400 € (H.T.)
Intra hors IDF : 1550 € (H.T.)
(hors frais de mission)

Sur mesure :
nous contacter

Base tarifaire :
tarif intra + ingénierie
pédagogique

Prérequis

Connaissances de base sur le handicap au travail et/ou avoir suivi le module : **CODE REF [IN-09]**

Pédagogie

Apports théoriques, jeux de rôles et cas pratiques

Participants

Session de :
12 stagiaires maximum

Public visé

- Référents handicap entreprise
- Mission handicap
- Réf. handicap OF/CFA
- Responsables RH- recruteurs
- Managers
- Collectif de travail
- CSE
- Médecins du travail

Intervenant

Formateur Thransition | expert handicap emploi et formation
Anne ROI

Documents de suivi

- Questionnaire de satisfaction
- Feuille d'émergence
- Certificat de réalisation

Évaluation des acquis

Quiz | Cas pratiques | Mise en situation | Questionnaire de connaissances

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Thransition est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de handicap. **Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.**

Référent handicap : Frank Geis (frank.geis@thransition.com)